

Rúbrica Trabajo Colaborativo (Yolanda Glez.)

Rúbrica Trabaj...Yolanda Glez.)	Sobresaliente 10	Notable 7	Suficiente 5	Insuficiente 3
TRABAJANDO CON LOS DEMÁS.... 30%	Siempre escucha, comparte y apoya el esfuerzo de otros. Trata de mantener la unión de los miembros trabajando en equipo.	Normalmente escucha, comparte y apoya el esfuerzo de otros. No causa problemas en el grupo.	A veces escucha, comparte y apoya el esfuerzo de otros, pero ALGUNAS VECES , molesta e interrumpe el trabajo de los demás, o simplemente no hace nada, mantiene una actitud pasiva.	Raramente escucha, comparte y apoya el esfuerzo de los otros. La mayor parte del tiempo interrumpe y molesta a los compañeros.
APORTACIONES AL EQUIPO 30%	Suele proporcionar ideas útiles y se muestra solícito para realizar algún trabajo "extra" que surja. Contribuye con mucho esfuerzo.	Casi siempre suele proporcionar ideas y hacer las tareas que le han encomendado en su grupo	Sólo realiza las tareas que le piden, pero no hace mucha aportación original ni personal.	Se mantiene pasivo ante el trabajo. No realiza ninguna tarea
MANEJO DEL TIEMPO 10%	Utiliza muy bien el tiempo durante todo el proyecto para asegurar que las cosas estén hechas a tiempo. Por él/ella nunca hay demoras.	Utiliza muy bien el tiempo durante todo el proyecto, pero en algún momento, pudo haberse retrasando sin que ello obligase al grupo a ajustar nuevas fechas	Tiende a demorarse, pero siempre tiene los trabajos realizados para la fecha indicada.	Rara vez tiene las tareas hechas para la fecha límite y el grupo ha tendido que ajustar ésta o trabajar en las responsabilidades de esta persona, porque no ha sabido gestionar bien "sus tiempos"
ACTITUD 20%	Siempre tiene una actitud positiva ante el trabajo. No critica públicamente el trabajo de otros y busca soluciones	A menudo tiene una actitud positiva. Rara vez crítica públicamente el proyecto o trabajo de otros.	Muy de vez en cuando mantiene una actitud positiva hacia el trabajo. Ocasionalmente crítica en público el trabajo de otros miembros del grupo.	Rara vez mantiene una actitud positiva ante el trabajo. Con frecuencia crítica en público el proyecto o trabajo de otros miembros del grupo
RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS 10%	Busca y propone soluciones a los problemas	Matiza o modifica las soluciones que han planteado otros	No sugiere ni apostilla nada, pero está dispuesto a tratar las soluciones propuestas por otros.	No trata de resolver problemas o ayudar a resolverlos. Deja que otros realicen el trabajo